



48/26/11/MSX

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 16]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 23, 1988/ वैशाख 3, 1910

No. 16]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 23, 1988/ VAISAKHA 3, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 4 PART II—Sec. 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांघिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

### रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 मार्च, 1988

का नि आ 76 —राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा सेवा स्टाफ कालेज, बेलिगटन में मुख्य पुस्तकालय अध्यक्ष (समूह "क" पद) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिर्दिष्ट करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हेतु, अर्थात् —

- सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम रक्षा सेवा स्टाफ कालेज (मुख्य पुस्तकालय अध्यक्ष) भर्ती नियम, 1988 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान -- उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि -- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और उनमें सबधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
- निरहंता वह व्यक्ति--  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—अहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	चयनमान	चयन पद अवधि या अवधायन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	--------	--------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य पुस्तकालय अध्यक्ष	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साक्षारण केंद्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितबीय	3000-125- 3500-150- 4500 रुपए	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिर् आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य। (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा। (3) पुस्तकालय में पर्यवेक्षीय हैमियन में 7 वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत ग्रंथ सूची का अनुभव भी है।	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हाँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष और प्रोन्नत अधिकारियों के लिए 2 वर्ष।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

- बैठकीय : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।  
(2) प्रलेखीकरण कार्य का अनुभव।  
(3) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में भिन्न किसी आधुनिक यूरोपीय भाषा का प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिवा भी है) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिवा भी है)।

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान और विकास संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या  
(2) जिन्होंने 2200-4000 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या  
(3) जिन्होंने 2000-3500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित ग्रहणार्थ और अनुभव है।

(ऐसे विभागीय पुस्तकालय प्रमुख श्रेणी-1, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, के संबंध में भी अन्य प्रावकों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो उसकी नियुक्ति प्रोन्नति के आधार पर समझी जाएगी)।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन के विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संयुक्त सचिव (जी) -- अध्यक्ष  
2. अपर महानिदेशक, सेना प्रशिक्षण -- सदस्य

टिप्पण :— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-बाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 23rd March, 1988

S.R.O. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rule regulating the method of recruitment to the post of Chief Librarian (Group 'A' post) in the Defence Services Staff College, Wellington, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Services Staff College (Chief Librarian) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any provision of these rules with respect to any class of category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Chief Librarian	1* (1988)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-125-3500-150-4500.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

\*Subject to variation dependent on work load.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(9)	(10)	(11)
<b>ESSENTIAL :</b>	Age : No	1 year for direct	By promotion/transfer on de-
(i) Master's degree of a recognised University of equivalent.	Educational qualifications : Yes	recruits and 2 years for promotee officers	putation (including short term contract) failing which by direct recruitment.
(ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science or a recognised University or institute.			

(8)

(iii) 7 years experience in supervisory capacity in a Library including perience in bibliography.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of Candidate belonging to the Scheduled Casts and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that suitable number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

#### DESIRABLE

- (i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of documentation work.
- (iii) Certificate Course of a Modern European Language other than English from a recognised University or equivalent.

In case of recruit. by promotion/deputation/transfer, grade in which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruit.
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion/Transfer on Deputation (including Short-Term Contract)</p> <p>Officers under the Central/State Government /Universities/ R &amp; D Organisations :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) With 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>The departmental Librarian Grade I with 8 years regular service in the grade will also be considered alongwith other applicants and in case he is selected his appointment will be deemed to have been on promotion basis. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deptt. of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' DPC</p> <p>(for considering confirmation) consists of—</p> <p>1. Joint Secretary (G) — Chairman</p> <p>2. Additional Director General of Military Training. — Member</p> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

[F. No. 48500/RR/GS/MT-7/D (Appts.)]

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1988

का.नि.आ. 77—भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 377 के अंतर्गत भारत के राजपत्र भाग-2, खण्ड-4 में तारीख 10 नवम्बर, 1987 को पृष्ठ 477 पर प्रकाशित भारतीय वायुसेना समूह "ग" (कार्यालय अधीक्षक श्रेणी-1 और कार्यालय अधीक्षक श्रेणी-2 एवं) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में,—

1. कार्यालय अधीक्षक-श्रेणी-2 एवं के मामले स्वयं 3 में दो गई प्रविष्टि में "अराजक" शब्द के बाव "अनुसूची" शब्द अंतर्भावित किया जाए।

[काइल संख्या वायुसेना मुख्यालय/23044/पी सी 3-ए]

आर.आर. कौशल, अपर सचिव

नई दिल्ली, 14 मार्च, 1988

का. नि. आ. 78--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मन्त्रालय, इतिहास अनुभाग (उद्घोषणा सहायक) भर्ती नियम, 1962 तथा रक्षा मन्त्रालय, ऐतिहासिक अनुभाग (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मन्त्रालय, इतिहास अनुभाग में अनुसंधान सहायक और उद्घोषणा सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम रक्षा मन्त्रालय, इतिहास अनुभाग (अनुसंधान सहायक और उद्घोषणा सहायक) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 लागू होना -- ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान -- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि: -- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उनसे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता -- वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति -- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति -- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निशाने गद्द आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्ति या के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशान) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
1. अनुसंधान सहायक	* (1988) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुमतिदीय	1600-50- 2300-अ.रो.- 60-2660.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।	नहीं।

टिप्पणी -- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबा द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए पड़ा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्पन्न व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

1. इतिहास में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

2. ऐतिहासिक क्षेत्र में एक वर्ष अनुसंधान का अनुभव ।

टिप्पणी : -- अनुभव संबंधी अर्हताएं उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब तक शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय : -- रक्षा विषयों की अच्छी जानकारी ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हमी या प्रोत्पत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविणतता

प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे क्षेत्रियाँ जिनसे प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके भर्ती हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/पर स्थानान्तरण :  
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण करते हैं या  
(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है, या  
(iii) जिन्होंने 1200-2040 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर 9 वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले त्रित किंसां अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सा धारण तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोत्पत्ति समिति है तो उमकी मंजूरना

भर्ती करने, मे कित परिस्थितियों में सा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्पत्ति समिति

लागू नहीं होता

(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासन अधिकारी और -- अध्यक्ष संयुक्त सचिव का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय
2. अवर सचिव जे. रक्षा मंत्रालय मे प्रशासनिक रूप से संबद्ध हो -- सदस्य
3. इतिहास अनुभाग, रक्षा मंत्रालय से मिलिलियन स्टाफ -- सदस्य अधिकारी की प्रास्थिति का अधिकारी या समतुल्य ।

1	2	3	4	5	6	7
2. उद्घोषणा सहायक	1* *(1988) सेवा समूह "ग" कार्यभार भराजपत्रित के अननुमतिबोध आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय 1400-40- 1600-50- 2300-ब. रो. 60-2600 रु	लागू नहीं होता	18 वर्ष से से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष का जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा सशस्त्रीय में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम पारीख होगा। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वषा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं	
8	9	10	11			
आवश्यक इतिहास में मास्टर का उपाधि और साथ ही उपाधि के स्तर पर एक विषय के रूप में संस्कृत या समतुल्य। या संस्कृत में मास्टर का उपाधि और साथ ही उपाधि के स्तर पर एक विषय के रूप में इतिहास या समतुल्य। वांछनीय 1. ऐतिहासिक कार्य से संबंधित अनुसंधान में अनुभव। 2. पाली भाषा का ज्ञान।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्था- नांतरण द्वारा जिनके न हो सकने पर सौचो भर्ती द्वारा।			
12	13	14				
स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर मदेश पद धारण करते हैं या (ii) जिन्होंने 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 1200-2400 रु. और 950-1500 रु. वेतनमान वाले पदों पर कुल मिलाकर 12 वर्ष निय- मित सेवा की है, और (ख) जिनके पाम स्तंभ 8 के अखीन मीधी भर्ती के लिए बिलित ग्रहृताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सर- कार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारण- तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	समूह "ग" विभागाध्य प्रोन्नति समिति (केवल संक्षे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की गुण्टि के संबद्ध में विचार करने के लिए) 1. ज्येष्ठ प्रणामनिक अधिकारी, मुख्य प्रणामनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष 2. अवर सचिव जो रक्षा मंत्रालय से प्रणामनिक रूप से संबद्ध हो —सदस्य 3. इतिहास अनुभाग, रक्षा मंत्रालय में निविनियत स्टाफ अधिकारी की प्रातिस्थिति का अधि- कारी या समतुल्य —सदस्य	लागू नहीं होता				

[फा. सं. ग/33984/मु.प्र.भ./वर्ती-2]

जयंत शांताराम जोशी, उपमुख्य प्रणामन अधिकारी



New Delhi, the 14th March, 1988

S.R.O. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Historical Section (Heraldic Assistant) Recruitment Rules, 1982, and the Ministry of Defence, Historical Section (Research Assistant) Recruitment Rules, 1983 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Research Assistant and Heraldic Assistant in Historical Section, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Historical Section (Research Assistant and Heraldic Assistant) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
1. Research Assistant	3* (1988)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-FB-60-2660.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.

\*Subject to variation depending on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)	(11)

**ESSENTIAL :**

1. Master's Degree in History from a recognised University or equivalent.

Not applicable

Two years

By transfer/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

2. One year's research experience in Historical fields.

Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :**

Familiarity with Defence matters

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
By transfer/transfer on deputation Officers from Central Government holding :	Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable
(i) analogous posts on regular basis; or	(for confirmation of direct recruits) :	
(ii) posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 with 4 years regular service; or	1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence — Chairman	
(iii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 with 9 years regular service; and		
(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column 8.	2. Under Secretary administratively concerned in the Ministry of Defence	
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)	3. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Historical Section, Ministry of Defence. — Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Heraldic Assistant.	1* (1988)	General Central Service, Group C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No
*Subject to variation depending on workload.					<p>Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	

(8)	(9)	(10)	(11)
<b>ESSENTIAL :</b> Master's Degree in History with Sanskrit as a subject at Degree level or equivalent. OR Master's Degree in Sanskrit with History as a subject at Degree level or equivalent. <b>DESIRABLE :</b> 1. Experience in research related to historical work. 2. Knowledge of Pali language.	Not applicable.	Two years.	By transfer/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
By transfer/transfer on deputation Officers from Central Government holding:- (i) analogous posts on regular basis; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 with 5 years regular service; or (iii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 and Rs. 950-1500 with 15 years regular combined service; and (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation of direct recruits) : 1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence — Chairman 2. Under Secretary administratively concerned in the Ministry of Defence — Member 3. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Historical Section, Ministry of Defence — Member	Not applicable.

[F. No. A/33984/CAO/R-II]

J. S. JOSHI, Dy. Chief Administrative Officer

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 28 मार्च, 1988

सा नि.प्रा. 79 संशोधन के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति, रक्षा लेखा (ग्रुप ग और घ पद) भर्ती नियमावली 1970 को संशोधित करने के लिए एतद्वारा प्रागे निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

यथा :—

1. (i) इन नियमों का रक्षा लेखा (ग्रुप "ग" और "घ" पद) भर्ती नियमावली (संशोधन) नियम 1988 कहा जाएगा ।

(ii) ये पहली अप्रैल 1987 से प्रवृत्त हुए माने जाएंगे ।

2. रक्षा लेखा (ग्रुप "ग" और "घ" पद) भर्ती नियमावली 1970 में, "अनुसूचा भाग-1 ग्रुप "ग" सेवा में क्रम संख्या 1-ब के बाद और उससे संबंधित प्रवृत्तियों में" निम्नलिखित क. सं. और संबंधित प्रवृत्तियों" सम्मिलित का जावेगा यथा :—

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	वरिष्ठ लेखा परीक्षक	केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप "ग" लिपिक वर्गीय (भराजपत्रित)	1400-40-1600- 50-2300-व. गे. - 60-2600	अप्रवरण	अप्रयोग्य	अप्रयोग्य	अप्रयोग्य	अप्रयोग्य
10	11	12	13	14	15			
अप्रयोग्य	पदोन्नति	उन लेखा परीक्षकों की पदोन्नति जो उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं और जो ले. प. ग्रेड में, जहाँ निहित है सफलतापूर्वक अपनी परीक्षा पुरा चुके हैं।	ग्रुप "ग" की विभागीय पदोन्नति समिति में र. ले. नि. /र. ले. स. नि. अध्यक्ष और दो र. ले. उ. नि. /र. ले. स. नि. सदस्य सम्मिलित होंगे। जहाँ र. ले. उ. नि. /र. ले. स. नि. उपलब्ध नहीं होंगे वहाँ लेखा अधिकारी की सहायता से नामित किया जाएगा। र. ले. स. नि. कार्यालय की विभागीय पदोन्नति समिति में र. ले. उ. स. नि. (प्रशा) अध्यक्ष होंगे और दो र. ले. स. स. नि. तथा एक अधिकारी (र. ले. नि.) मुख्यालय (द्वारा नामित) सदस्य होंगे अगर र. ले. स. स. नि. उपलब्ध नहीं हैं तो उनके स्थान पर एक लेखा अधिकारी सदस्य के रूप में नामित किया जाएगा।	अप्रयोग्य	अप्रयोग्य			

व्याख्यात्मक ज्ञापन :—

वि. 12-6-87 को जारी भारत सरकार के पत्र जिसमें लेखा परीक्षक के उच्चतर कार्यात्मक ग्रेड का समारम्भ किया गया था जिसे दि. 1-4-87 से प्रभावी माना गया है के अनुसार संशोधन का पूर्वगामी प्रभाव प्रदान किया जा रहा है । पूर्वगामी कार्यन्वयन किसी भी सरकारी कर्मचारी के हितों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेगा क्योंकि प्रस्तावित संशोधन का उद्देश्य संगठित लेखा संसरी में लेखा कर्मचारी वर्ग का पुनर्रचना का योजना को वि. 1-4-87 से कार्यान्वित किया जाना है ।

टिप्पणी :—

मुख्य नियम भारत के राजपत्र दि. 23-7-1971 का अधिसूचना सं. प्रा. प्रा. 4025 में प्रकाशित किए गए थे जिनको बाद में निम्नलिखित अधिसूचना संख्या के द्वारा संशोधित किया गया :—

- सा. प्रा. सं. 2558 दिनांक 16 सितम्बर 1972
- सा. प्रा. सं. 82 दिनांक 4 जनवरी 1974
- सा. प्रा. नि. सं. 286 दिनांक 1 मार्च 1975
- सा. प्रा. सं. 4757 दिनांक 8 नवम्बर 1975
- सा. प्रा. सं. 136 दिनांक 10 जनवरी 1976
- सा. प्रा. सं. 3902 दिनांक 30 अक्टूबर 1976
- सा. प्रा. सं. 2596 दिनांक 8 सितम्बर 1978
- सा. प्रा. नि. सं. 1188 दिनांक 30 सितम्बर 1978
- सा. प्रा. सं. 702 दिनांक 24 फरवरी 1979
- सा. प्रा. सं. 1440 दिनांक 5 मई 1979
- सा. प्रा. नि. सं. 702 दिनांक 19 मई 1979
- सा. प्रा. नि. सं. 48 दिनांक 19 जनवरी 1980

13. सा.सा.नि.सं. 178 दिनांक 16 फरवरी 1980
14. सा.सा.नि.सं. 482 दिनांक 3 मई 1980
15. सा.सा.नि.सं. 2038 दिनांक 2 अगस्त 1980
16. सा.सा.नि.सं. 1038 दिनांक 28 नवम्बर 1981
17. सा.सा.नि.सं. 119 दिनांक 6 फरवरी 1982
18. सा.सा.नि.सं. 311 दिनांक 25 मार्च 1982
19. सा.सा.नि.सं. 592 दिनांक 13 अगस्त 1983
20. सा.सा.नि.सं. 853 दिनांक 19 नवम्बर 1983
21. सा.सा.नि.सं. 1009 दिनांक 31 दिसम्बर 1983
22. सा.सा.नि.सं. 226 दिनांक 3 मार्च 1984
23. सा.नि.आ.सं. 215 दिनांक 2 अगस्त 1985
24. सा.नि.आ.सं. 302 दिनांक 27 नवम्बर 1986
25. सा.नि.आ.सं. 3 दिनांक 7 जनवरी 1987

[0698/प्रशा VIII/पी.सी./ब.से.प.]

के. पद्मनाभन, स.वि.स. (सा.)

## (Finance Division)

New Delhi, 28th March 1988

S.R.O. 79.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution The President hereby makes the following rules further to amend the Defence accounts (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules 1970, namely:

1. (i) These rules may be called the Defence accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules 1988.

(ii) They shall be deemed to have come into force on the first day of April 1987.

2. In the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1970, "In the Schedule Part 1 Group 'C' services, after serial number I-B and the entries relating thereto, "the following serial number and entries relating thereto shall be inserted, namely:

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2.	Senior Auditor	Central Civil Services Group 'C' Ministerial (Non-gazetted)	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(9)	(10)	(11)	(12)				
Not applicable.	Not applicable.	By Promotion	Promotion from amongst Auditors with 3 years regular service in the grade and who have successfully completed their probation in the grade for Auditor, there prescribed.				
(13)	(14)	(15)					
Group 'C' DPC comprising of Controller of Defence Accounts/Jt. Controller of Defence Accounts as Chairman and two DC/DA/ACsDA as member. Where LCsDA/ACsDA are not available Accounts Officer shall be nominated as member. For CGDA's office the DPC will comprise of the Dy. CGDA (AN) as Chairman and two ACsGDA and one officer (to be nominated from CDA (HQ) as member where an ACGDA is not available an AO shall be nominated as member in lieu.	Not applicable.	Not applicable.					

## EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment is being given retrospective effect as per the Government letter introducing the higher functional grade of Auditor which was issued on 12-6-87 has been given effect from 1-4-87. The retrospective operation will not pre-judicially affect the interest of any Government servant as the proposed amendment is intended to implement the scheme of restructuring of Accounts staff in organised Accounts cadres w.e.f. 1-4-87.

## NOTE:

The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number S.O. 4025 dated 23rd July, 1971 and subsequently amended by notification numbers:—

1. S.O. No. 2558 dated the 16th September, 1972.
2. S.O. No. 82 dated the 4th January, 1974.
3. G.S.R. No. 286 dated the 1st March, 1975.
4. S.O. No. 4757 dated the 8th November, 1975.
5. S.O. No. 136 dated the 10th January, 1976.
6. S.O. No. 3902 dated the 30th October, 1976.
7. S.O. No. 2596 dated the 9th September, 1978.

8. G.S.R. No. 1188 dated the 30th September, 1978.
9. S.O. No. 702 dated the 24th February, 1979.
10. S.O. No. 1440 dated the 5th May, 1979.
11. G.S.R. No. 702 dated the 19th May, 1979.
12. G.S.R. No. 48 dated the 19th January, 1980.
13. G.S.R. No. 178 dated the 16th February, 1980.
14. G.S.R. No. 482 dated the 3rd May, 1980.
15. S.O. No. 2038 dated the 2nd August, 1980.
16. G.S.R. No. 1038 dated the 28th November, 1981.
17. G.S.R. No. 119 dated the 6th February, 1982.
18. G.S.R. No. 311 dated the 25th March, 1982.
19. G.S.R. No. 592 dated the 13th August, 1983.
20. G.S.R. No. 853 dated the 19th November, 1983.
21. G.S.R. No. 1009 dated the 31st December, 1983.
22. G.S.R. No. 226 dated the 3rd March, 1984.
23. S.R.O. No. 215 dated the 2nd August, 1985.
24. S.R.O. No. 302 dated the 27th September, 1986.
25. S.R.O. No. 3 dated the 7th January, 1987.

[0698/AN VIII/PC/Senior Auditor]

K. PADMANABHAN, A.F.A.(C)

नई दिल्ली, 25 मार्च, 1988

का. नि. प्रा. 80.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, मशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन, कनिष्ठ अनुवादक (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1982 और रक्षा मंत्रालय, मशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन ज्येष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी/हिन्दी) भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के मशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठनों में ज्येष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी/हिन्दी) और कनिष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी/हिन्दी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, मशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन, ज्येष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी/हिन्दी) और कनिष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी/हिन्दी) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियम इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपने पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होंगी।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. ग्राह्य करने को शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा ग्राह्य कर सकती है।

7 व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

(अनुसूची मलमल है)

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
1 ज्येष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी/हिन्दी)	63* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपक्षित अननुसूचित	1600 50- 2300-द०रो० 60-2660 रुपए	प्रचयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों से वकीलों के लिए 35 वर्ष तक गिनत की जा सकती है) टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख निम्नलिखित रूप में होगी— (1) यदि परीक्षा वर्ष की प्रथम छमाही में होती है तो उस वर्ष की जिसमें परीक्षा होती है 1 जनवरी होगी और (2) यदि परीक्षा वर्ष की पश्चातवर्षी छमाही में होती है तो उस वर्ष की जिसमें परीक्षा होती है 1 अगस्त होगी।
सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निविन सेवा (पेशम) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	
7			8		9
नहीं		1 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर मुख्य विषय के रूप में अंग्रेजी या हिन्दी हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर मुख्य विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में हिन्दी या अंग्रेजी माध्यम से मास्टर की डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी या हिन्दी मुख्य विषय के रूप में हो। या हिन्दी या अंग्रेजी या किसी अन्य विषय में मास्टर की डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर मुख्य विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिन्दी या अंग्रेजी हो।			नहीं
		2 हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद जिसके पाठ्यक्रम का कोई मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय या राज्य सरकार के कार्यालयों में जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी है, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।			

परिरीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती के श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

12

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

- (1) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो गवर्नर पर सीधे भर्ती द्वारा।  
(2) 25 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

प्राप्ति :  
कनिष्ठ अनुवादक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

अ

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में सघ लाभ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

वाग मही होता

(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- 1 उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी मुख्य प्रशासन अधिकारी का कार्यालय रक्षा मंत्रालय -- अध्यक्ष
- 2 वय सेवा मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय में निवृत्तियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्राप्ति का एक अधिकारी -- सदस्य
- 3 नौ सेवा मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से निवृत्तियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्राप्ति का एक अधिकारी -- सदस्य
- 4 वायु सेवा मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से निवृत्तियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्राप्ति का एक अधिकारी -- सदस्य

कनिष्ठ अनुवादक

29\*

साधारण केन्द्रीय

1400-40-1800-

वाग मही होगा

28 वर्ष से अधिक नहीं।

(अंग्रेजी/हिन्दी)

(1988) सेवा समूह "ग"

व रें -50-2500 \*

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

\*कार्यभार अराजकतित

क अनुसूचित

आधार पर

परिवर्तन

किया

जा

सकता

है।

टिप्पण. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख निम्नलिखित रूप में होगी--

- (1) यदि परीक्षा वर्ष की प्रथम छमाही में होती है तो उस वर्ष की, जिसमें परीक्षा होती है, 01 जनवरी होगी और
- (2) यदि परीक्षा वर्ष की पश्चात्तुवर्ती छमाही में होती है तो उस वर्ष की जिसमें परीक्षा होती है, 01 अगस्त होगी।



7	8	9
<p>नहीं</p>	<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर मुख्य विषय के रूप में अंग्रेजी या हिन्दी हो।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर मुख्य विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी हो।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में किसी भी विषय में हिन्दी या अंग्रेजी माध्यम से मास्टर की डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी या हिन्दी मुख्य विषय के रूप में हो।</p> <p>या</p> <p>हिन्दी या अंग्रेजी या किसी अन्य विषय में मास्टर की डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर मुख्य विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिन्दी या अंग्रेजी हो।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में मुख्य विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और मुख्य विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिग्री आ हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद के पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के बायनियस में जिनके अन्तर्गत भारत सरकार का उपक्रम भी है, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।</p>	<p>नागू नहीं होता</p>
10	11	12
<p>दो वर्ष</p>	<p>मीट्री धनी द्वारा :</p> <p>टिप्पण : ऐसी रिक्तियाँ जा पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष की अवधि या उससे ज्यादा समय के लिए होती है, केन्द्रीय सरकार के उन अधिकाधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर भरी जा सकती है जो</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर सवुश पद धारण करते हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 1200-1800/2040 रु के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(iii) जिन्होंने 950-1500 रु के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 13 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उभी या किसी/अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	<p>नागू नहीं होता</p>

समूह "ने" विभागीय प्रोसिदि समिति (सांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

ला ू नहीं होता

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासन अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय -- अध्यक्ष
2. थल सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ अफसर या समतुल्य प्रास्थिति का एक अधिकारी -- सदस्य
3. नौ सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ अफसर या समतुल्य प्रास्थिति का एक अधिकारी -- सदस्य
4. वायु सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ अफसर या समतुल्य प्रास्थिति का एक अधिकारी -- सदस्य

[फा. सं. ए/33968/मु.प्र.अ./भर्ती-2]

जयंत शांताराम जोशी, उप-मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 25th March, 1988

S.R.O. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Junior Translator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1982 and the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Senior Translator (English/Hindi), Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Translator (English/Hindi) and Junior Translator (English/Hindi) in Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Senior Translator (English/Hindi) and Junior Translator (English/Hindi), Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Senior Translator (English/Hindi)	63* (1988) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Non-selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as under :— (i) 1st day of January of the year in which the exa-	No

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,--

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

mination is held, if the examination is held in the first half of the year; and  
(ii) 1st day of August of the year in which the examination is held, if the examination is held in the later half of the year.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
1. Master's Degree of a recognised University in Hindi or English, with English or Hindi as a main subject at Degree level; or  Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi and English as main subjects at Degree level; or  Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi or English medium, and Hindi or English as a main subject at Degree level; or Master's Degree in Hindi or English or in any other subject with Hindi or English as a main subject or as medium of examination at Degree level.  2. Recognised Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and vice versa or two year's experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central or State Government Officers including Government of India Undertakings.	No	Two years for direct recruits.	(i) 75% by promotion failing which by direct recruitment.  (ii) 25% by direct recruitment.

Method of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Promotion : Junior Translator with 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) : 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer Ministry of Defence — Chairman 2. An officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Army Headquarters Ministry of Defence — Member 3. An officer of the status of Civilian Staff officer from Naval Headquarters, Ministry of Defence — Member 4. An officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Air Headquarters Ministry of Defence — Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Junior Translator (English/Hindi)	29* (1988)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial *Subject to variation depending on workload	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as under :—	No
					(i) 1st day of January of the year in which the examination is held, if the examination is held in the first half of the year; and (ii) 1st day of August of the year in which the examination is held, if the examination is held in the later half of the year.	

(8)	(9)	(10)	(11)
Master's Degree of a recognised University in Hindi or English, with English or Hindi as a main subject at Degree level; or Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi and English as main subjects at Degree level ; or Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi or English medium and Hindi or English as a main subject at Degree level; or Master's Degree in Hindi or English or in any other subject with Hindi or English as a main subject or as medium of examination at Degree level; or Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and the other as a main subject plus recognised Diploma or Certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government Offices, including Government of India Undertakings.	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-1800/2040 or equivalent or (iii) with 13 years regular service in posts in the scale of Rs. 950-1500 or equivalent.  (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

(12)	(13)	(14)
Not applicable.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer, Ministry of Defence — Chairman</li> <li>2. An Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Army Headquarters, Ministry of Defence. — Member</li> <li>3. An Officer of the status of Civilian Staff officer or equivalent from Naval Headquarters, Ministry of Defence — Member</li> <li>4. An Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Air Headquarters, Ministry of Defence — Member</li> </ol>	Not applicable.

[F. No. A/33968/CAO/R-II]

J.S. JOSHI, Dy. Chief Administrative Officer

